

UBND TỈNH QUẢNG BÌNH
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ
XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-KHTC

Quảng Bình, ngày tháng 10 năm 2022

Về thực hiện nghiêm túc việc trích lập
nguồn dự phòng cải cách tiền lương

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Sở

Thực hiện Công văn số 1932/UBND-TH ngày 17/10/2022 của UBND tỉnh v/v chấn chỉnh công tác trích lập nguồn dự phòng cải cách tiền lương (có Công văn đính kèm);

Căn cứ Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; quy định và hướng dẫn về tổ chức thực hiện dự toán NSNN các năm từ 2018 - 2022 của Bộ Tài chính tại các Thông tư: số 132/2017/TT-BTC ngày 15/12/2017, số 119/2018/TT-BTC ngày 05/12/2018, số 88/2019/TT-BTC ngày 24/12/2019, số 109/2020/TT-BTC ngày 25/12/2020 và số 122/2021/TT-BTC ngày 24/12/2021;

Căn cứ Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Giám đốc Sở yêu cầu các đơn vị trực thuộc Sở thực hiện nghiêm việc trích lập nguồn dự phòng cải cách tiền lương hàng năm theo qui định của nhà nước, hướng dẫn của Bộ Tài chính, chỉ đạo của UBND tỉnh tại các văn bản nêu trên và lưu ý một số nội dung sau:

- Việc trích lập nguồn dự phòng cải cách tiền lương nhằm bảo đảm nguồn lực thực hiện chính sách cải cách tiền lương theo chủ trương của Ban chấp hành Trung ương tại Nghị quyết 27-NQ/TW và các văn quy định hiện hành.

- Để thực hiện nghiêm trong việc trích lập nguồn dự phòng cải cách tiền lương, tránh tình trạng: không trích lập, trích lập thiếu, sử dụng không đúng mục

đích và chưa hoàn trả nguồn dự phòng cải cách tiền lương, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở chỉ đạo thực hiện các quy định về trích lập nguồn cải cách tiền lương, trường hợp trích lập thiếu thì phải có phương án hoàn trả nguồn dự phòng cải cách tiền lương trong những năm tới theo các văn bản quy định hiện hành. Đặc biệt, đối với các đơn vị sự nghiệp có hoạt động sản xuất kinh doanh, dịch vụ, ngoài việc trích nguồn dự phòng cải cách tiền lương cần phải nghiêm túc thực hiện việc trích lập và sử dụng các Quỹ (Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp, Quỹ bổ sung thu nhập, Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi) từ phần chênh lệch thu lớn hơn chi thường xuyên (nếu có) theo quy định của nhà nước.

Giao Phòng Kế hoạch - Tài chính Sở theo dõi, tổng hợp, tham mưu Giám đốc Sở liên quan việc trích lập nguồn cải cách tiền lương của ngành nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong công tác tài chính.

Yêu cầu Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Sở Tài chính;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VP, KHTC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Trường Sơn